

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
๑	ประเมินผลการปฏิบัติงาน -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	ตรวจแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน รวบรวมผลการประเมินไปใช้ประกอบ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้างกรณีเลื่อน เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามรอบประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๕ ต.ค.๖๗และ ๑-๕ เม.ย.๖๘	๒ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี
๒	เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตรวจแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน รวบรวมผลการประเมินไปใช้ประกอบ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้างกรณีเลื่อน เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามรอบประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๕ ต.ค.๖๗และ ๑-๕ เม.ย.๖๘ ๑-๕ ต.ค.๖๘	๒ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี
๓	-ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง -พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานทั่วไปตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๑๕ ต.ค.๖๗	๑ ครั้ง/ปี

๔	ปรับกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	(เฉพาะกรณีกำหนดตำแหน่งใหม่)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ต.ค.๖๗และ ๑-๓๐ เม.ย.๖๘	*กรณีที่มีความจำเป็น เร่งด่วนสามารถ ดำเนินการปรับปรุงได้ ตลอดทั้งปี
๕	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาตามแผนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ ก.ย.ของปีที่ สิ้นสุดระยะเวลา	แผนอัตรากำลัง
๖	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ ก.ย.ของปีที่ สิ้นสุดระยะเวลา	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๗	การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี	สำรวจและดำเนินการขอพระราชทานเครื่อง ราชฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ถึง ๓๑ ธ.ค.ของ ทุกปี	ปีละหนึ่งครั้ง
๘	งานบำเหน็จบำนาญพนักงาน	ทำคำสั่งขอรับเงินบำเหน็จบำนาญผู้เกษียณ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคมของทุกปี	ปีละหนึ่งครั้ง
๙	การให้ออนและรับพนักงานส่วนตำบล	ประสานการโอนขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ตลอดปีงบประมาณ
๑๐	การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล	ตรวจสอบคุณสมบัติและดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ตามปีงบประมาณ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
๑	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ ปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำมาปรับใช้สำนักงานได้	๒๒๐,๐๐๐	๑๑๖,๘๕๐	วันที่ ๒๖ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ (PA) ในระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D - LEP ของครูและผู้บริหารสถานศึกษา	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	๓	
๒	หลักสูตร”การจัดทำฎีกาเบิกเงิน ทำใบนำส่ง ใบสำคัญใบสรุบบำนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบทลง รายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW E-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๓	
๓	หลักสูตรโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและอัตราค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามประกาศฉบับใหม่และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Versiom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	
๔	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครูข) ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๑	
๕	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐ มิ.ย.- ๔ ก.ค.๒๕๖๘	๑	
๖	หลักสูตรลำดับขั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบสำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับ อปท. และหน่วยงานของรัฐอื่นเพื่อตรวจสอบจรรยาบรรณ LPA และตอบโต้ภัยแบบประเมินการตรวจสอบภายในที่กระทรวงการคลัง กำหนด	๒๕ - ๒๗ ก.ค.๖๘	๑	

๗	หลักสูตร”แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการ จัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่าย เบี่ยงชีฟตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่”	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	
๘	โครงการฝึกอบรม “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย”	๑๑ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	
๙	หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาทักษะเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย”	๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘	๔	

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น (รองปลัด เทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด อบต.(๑๑)</b>								
นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ผู้อำนวยการ ศพต.อบต.ป่าสังข์		๑	๑	๑	-	-	-	เมื่อได้รับจัดสรร
ครู ชก.	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)ถ่ายโอน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)บต.ท้องถิ่น	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑				
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่บ้าน					-	-	-	
คนงานทั่วไป					-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
นักบริหารงานการคลังระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการพัสดุ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
นักบริหารงานช่างระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	“อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล”
นักบริหารงานช่างระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	“อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล”
นายช่างโยธา ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๓	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)	หมายเหตุ
ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	
อำนวยการท้องถิ่น	๓	
วิชาการ	๑๙	
ทั่วไป	๔	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
รวม	๓๕	

